



Voorstel (stemming) loonsverhoging schoonmaakpersoneel.

Voorstel:

Ons schoonmaakpersoneel zit momenteel in salarisschaal E (laagste schaal). Wij stellen voor deze vanaf 1 januari 2026 op te waarderen naar salarisschaal D, met behoud van anciënniteit. In Zoersel zit het schoonmaakpersoneel bijvoorbeeld ook al in deze loonschaal.

Toelichting:

Loonverschillen tussen schaal E en D per anciënniteit

Op basis van de officiële Vlaamse loonschalen (bron: ACV) zien we de volgende verschillen in bruto maandloon (voltijds):

- Start (0 jaar anciënniteit): schaal E: €2.438 bruto/maand, schaal D: €2.447 bruto/maand
→ Klein verschil van €9 per maand (€110/jaar)
- 5 jaar anciënniteit: E: €2.493 bruto/maand, D: €2.640 bruto/maand
→ Verschil van €147 per maand (€1.770/jaar)
- 10 jaar anciënniteit: E: €2.539 bruto/mnd, D: €2.760 bruto/maand
→ Verschil van €221 per maand (€2.650/jaar)
- 20 jaar anciënniteit: E: €2.650 bruto/mnd, D: €3.082 bruto/mnd
→ verschil van €432 per maand (€5.190/jaar).

In schaal D nemen de lonen dus sneller toe met anciënniteit dan in schaal E.

Concreet: impact bij 10 jaar dienst

Schoonmaakpersoneel met 10 jaar anciënniteit zou bruto ongeveer €220 bruto per maand extra verdienen. In het dure Vlaanderen van vandaag maakt dit een groot verschil in koopkracht.

- De prijzen van veel basisproducten zijn de afgelopen jaren fors gestegen:
Bv: spaghetti +53% en toiletpapier +46% sinds 2021 (Bron: armoedebestrijding.be.)
- Ook de energiefactuur en woonmarkt blijft duurder worden.

€220 bruto extra per maand, betekent €2.650 bruto extra op jaarbasis. Dat is netto ongeveer €120 - €135 extra/maand of ±€1.400 - €1.600 /jaar. Dit kan een groot verschil maken in de koopkracht voor ons schoonmaakpersoneel, en hen meer ademruimte bieden.

Kosten en baten voor de gemeente

Voor de gemeente betekent dit voorstel een beperkte extra kost per persoon, zeker in vergelijking met het positieve effect op het personeel. Daarnaast kan een eerlijker loon zorgen voor hogere motivatie en minder verloop. Dit kan op termijn dus zorgen voor lagere uitstroom.

Conclusie:

Het opwaarderen van de lonen van ons schoonmaakpersoneel (én eventueel anderen die nog in schaal E zitten) naar D is rechtvaardig en financieel doenbaar. We verbeteren de levensomstandigheden van onze laagstbetaalde medewerkers en zorgen op termijn voor een lagere uitstroom. Wij vragen daarom hierover een stemming en hopen dan ook dat we dit unaniem kunnen goedkeuren!