

Raad voor maatschappelijk welzijn

Donderdag 30 januari 2025

Aanwezig

Voorzitter:

Maïthé van Dorst

Burgemeester:

Sanne Van Looy

Schepenen:

Wouter Patho, Kris Mintjens, Dirk Gerinckx, Paul Van Ham, Lennert Vorsselmans

Raadsleden:

Katleen Mintjens, Alain De Laet, Alex Van Loon, Elisabeth Joris, Ingrid Vrints, Dominique Defossez, Wim Vervloet, Jolien Vrints, Yannis Leirs, Tinne Simons, Nicole Nagels, May Van Rompaey, Siegfried Laenen, Sonia Van Hoof, Robbe De Colfmaeker, Inneke Broeckx

Algemeen directeur:

Sven Brabants

Verontschuldigd

Raadsleden:

Lode Hendrickx, Lotte Noelants

De raad voor maatschappelijk welzijn, regelmatig bijeengeroepen door de voorzitter overeenkomstig artikel 19, volgens artikel 74 van het decreet lokaal bestuur, vergadert in de raadzaal van het gemeentehuis, Antwerpsesteenweg 246, Malle, op 30 januari 2025.

De voorzitter stelt vast dat de raad wettelijk is samengesteld.

De voorzitter verklaart de vergadering om 22.04 uur voor geopend voor de behandeling van de volgende punten:

OPENBARE ZITTING

1. Raad voor maatschappelijk welzijn - notulen en zittingsverslag 28 november en 5 december 2024 - goedkeuring
2. Overheidsopdracht - toetreding tot de aankoopcentrale Samenaankoop AZO vzw - goedkeuring
3. OCMW-personeel - evaluatie en verlenging proefproject wijziging feestdagenregeling - goedkeuring
4. Vragen en mededelingen

HOOGDRINGEND PUNT

Op basis van artikel 39 van het decreet betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn stelt de voorzitter voor om volgend punt bij hoogdringendheid toe te voegen aan de agenda van de raad voor maatschappelijk welzijn van donderdag 30 januari 2025:

5. KINA - aanduiding vertegenwoordigers - goedkeuring
-

OPENBARE ZITTING

1. Raad voor maatschappelijk welzijn - notulen en zittingsverslag 28 november en 5 december 2024 - goedkeuring

Toelichting

Aanleiding en context

De vorige raad voor maatschappelijk welzijn vond plaats op 28 november en 5 december 2024. De ontwerpnotulen en het ontwerpzittingsverslag die er betrekking op hebben, worden ter goedkeuring voorgelegd.

Juridische gronden

Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 32, volgens artikel 74

Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikels 277 en 278 betreffende de opmaak van de notulen

Huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn, zoals goedgekeurd in zitting van 31 januari 2019, artikels 31 en 32

Motivering

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt vast dat de ontwerpnotulen en het ontwerpzittingsverslag van de zitting van 28 november en 5 december 2024 correct en volledig werden opgesteld.

Beraadslaging

Voorzitter Maïthé van Dorst geeft toelichting bij onderhavig punt.

De raad voor maatschappelijk welzijn besluit bij 23 ja stemmen

Artikel 1 - de ontwerpnotulen en het ontwerpzittingsverslag van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 28 november en 5 december 2024 goed te keuren.

2. Overheidsopdracht - toetreding tot de aankoopcentrale Samenaankoop AZO vzw - goedkeuring

Toelichting

Aanleiding en context

Het telefonie- en oproepsysteem in woonzorgcentrum ter Bleeke moet worden vervangen.

OCMW Malle bekeek hiervoor verschillende opties en geeft de voorkeur aan een afname van enkele raamovereenkomsten via de aankoopcentrale Samenaankoop AZO (aankoopcentrale voor zorg en overheid) vzw.

Om op de raamovereenkomst te kunnen instappen en ervan af te kunnen nemen, moet OCMW Malle eerst toetreden tot de aankoopcentrale Samenaankoop AZO vzw.

Juridische gronden

Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, meer bepaald artikel 77 en 78

Wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen

Bestuursdecreet van 7 december 2018

Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, meer bepaald artikelen 326 tot en met 341

Wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies

Wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, artikel 2, 6° en 47 § 2 die de aanbestedende overheid vrijstelt van de verplichting om zelf een plaatsingsprocedure te organiseren wanneer ze een beroep doen op een aankoopcentrale

Koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten

Koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 90, 1°

Motivering

Via de aankoopcentrale Samenaankoop AZO vzw kan elk bestuur vrijblijvend en zonder enige aankoopverplichting, volledig conform de wet op de overheidsopdrachten, eenvoudig afnemen van raamovereenkomsten die de aankoopcentrale heeft gegund. Een aanbestedende overheid die een beroep doet op een aankoopcentrale is inderdaad vrijgesteld van de verplichting om zelf een plaatsingsprocedure te organiseren.

OCMW Malle zou na de toetreding willen instappen op volgende raamovereenkomsten:

- raamovereenkomst 'wifi infrastructuur & WLAN opties' voor de aankoop van smartphones
- raamovereenkomst 'verpleegoproep: intramuraal & extramuraal' voor de aankoop van een oproepsysteem (inclusief overname domotica), toegangscontrole, WLAN & security, plaatsing en bekabeling.

Iedere entiteit die wil toetreden tot de aankoopcentrale betaalt jaarlijks een lidgeld van 435,60 euro inclusief btw. Dit bedrag is jaarlijks herzienbaar. Er zijn geen extra dossierkosten.

Financiële gevolgen

Volgnummer	MJP001902
Omschrijving	Woonzorgcentrum - lidgelden
Beschikbaar krediet	2025: 490,60 euro Het meerjarenplan 2019-2025 voorziet enkel kredieten voor 2025.
Raming (inclusief btw)	435,60 euro per jaar
Vastlegging (inclusief btw)	2025: 435,60 euro 2026: 435,60 euro In het meerjarenplan 2026-2031 zullen de kredieten voor de jaren 2026, 2027, 2028, 2029, 2030 en 2031 voorzien moeten worden.

Beraadslaging

Schepen Paul Van Ham geeft toelichting bij onderhavig punt.

De raad voor maatschappelijk welzijn besluit bij 23 ja stemmen

Artikel 1 - toe te treden tot de aankoopcentrale Samenaankoop AZO (aankoopcentrale voor zorg en overheid) vzw.

3. OCMW-personeel - evaluatie en verlenging proefproject wijziging feestdagenregeling - goedkeuring

Toelichting

Aanleiding en context

De gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn beslisten op 21 december 2023 om:
"Artikel 1 - het proefproject goed te keuren waarbij in 2024 feestdagen die samenvallen met een weekenddag worden toegevoegd aan het vakantietegoed van het personeelslid, en niet verplaatst worden naar de periode tussen Kerstmis en Nieuwjaar. Het vakantietegoed van feestdagen in december die samenvallen met een weekenddag mag overgedragen worden naar het volgende kalenderjaar."

Juridische gronden

Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77 en 78

Arbeidsreglement OCMW-personeel categorieën 1, 2 & 3 Malle, hoofdstukken IV artikel 2 in verband met de feestdagen

Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 21 december 2023 'OCMW-personeel - proefproject wijziging feestdagenregeling - goedkeuring'

Protocolakkoord van het Hoog Overlegcomité van 11 december 2023

Motivering

Het managementteam wenste via een proefproject te onderzoeken of het zinvol is om feestdagen die samenvallen met een weekenddag niet te verplaatsen naar de periode tussen Kerstmis en Nieuwjaar (de huidige regeling), maar toe te voegen aan het vakantiesaldo.

Artikel IV.2 van het arbeidsreglement van het gemeentepersoneel stelt:

"Naast de bovengenoemde inactiviteitsdagen moet het personeelslid niet werken op volgende feestdagen: 1 januari, paasmaandag, 1 mei, O.H. Hemelvaart, pinkstermaandag, 11 juli, 21 juli, 15 augustus, 1 november, 11 november, 25 december en 26 december."

Het personeelslid heeft bovendien verlof van 27 december tot en met 31 december ter compensatie van de feestdagen die samenvallen met een weekenddag.

Personeelsleden die toch werken in de periode van 26 december tot en met 31 december, kunnen deze uren op een vrij te kiezen dag, in samenspraak met de functioneel verantwoordelijke, recupereren."

Hetzelfde artikel staat ook in het arbeidsreglement van het OCMW-personeel categorie 1 & 2 (de administratieve diensten).

Artikel IV.2 van het arbeidsreglement voor het OCMW-personeel categorie 3 (woonzorgcentrum, buitenschoolse kinderopvang en poetsdienst aan huis) stelt:

"Naast de bovengenoemde inactiviteitsdagen moet het personeel niet werken op volgende feestdagen: 1 januari, paasmaandag, 1 mei, O.H. Hemelvaart, pinkstermaandag, 11 juli, 21 juli, 15 augustus, 1 november, 11 november, 25 december."

Het personeelslid heeft bovendien verlof van 26 december tot en met 31 december ter compensatie van de feestdagen die samenvallen met een inactiviteitsdag.

Personeelsleden die toch werken in de periode van 26 december tot en met 31 december, kunnen deze uren in samenspraak met de functioneel verantwoordelijke recupereren."

Voor medewerkers in dienst vóór 1 januari 2011 zijn, naast de eerder genoemde feestdagen ook 2 en 15 november bijkomende feestdagen. De te werken uren van die dag worden toegevoegd aan het vakantietegoed / feestdagentegoed en kunnen volgens de regels van dit tegoed opgenomen worden."

Volgens de huidige feestdagenregeling worden feestdagen die samenvallen met een weekenddag dus verplaatst naar de dagen tussen Kerstmis en Nieuwjaar. De feestdag zelf verliest het karakter van feestdag en de dagen tussen Kerstmis en Nieuwjaar nemen deze rol over, ongeacht het aantal feestdagen die samenvallen met een weekenddag.

Deze regeling is niet logisch:

- Een personeelslid met een tijdelijke tewerkstelling in het voorjaar geniet geen vervangingsfeestdagen. Een personeelslid dat in dienst komt in december daarentegen geniet van de vrije dagen tussen Kerstmis en Nieuwjaar zonder geconfronteerd geweest te zijn met een feestdag in het weekend.
- Een collega uit het woonzorgcentrum die werkt op een feestdag krijgt de gewerkte uren toegevoegd aan zijn feestdagteller en kan deze op een later moment compenseren. Omdat een feestdag in het weekend het karakter van feestdag verliest, wordt het werken op deze feestdag echter niet beloond. Als deze collega dan niet wordt ingepland in de periode tussen Kerstmis en Nieuwjaar, is er geen enkele compensatie voor het werken op een feestdag.

Het was daarom wenselijk om deze regeling binnen de hele organisatie bij te sturen. Er werd voorgesteld dat een feestdag die samenvalt met een weekenddag niet meer verschuift naar de periode tussen Kerstmis en Nieuwjaar, maar wordt toegevoegd aan het vakantiegoed van het personeelslid. Deze kan dan op een later moment opgenomen worden in overleg met de leidinggevende.

Er werd voorgesteld om de nieuwe feestdagenregeling in 2024 als proefproject in te voeren en te evalueren in januari 2025 met het oog op een eventuele aanpassing van het arbeidsreglement.

Het proefproject loopt nu ten einde en kan geëvalueerd worden.

De toepassing van de nieuwe feestdagenregeling is goed verlopen, maar er moet voor een eventuele verankering in het arbeidsreglement rekening gehouden worden met de volgende opmerkingen:

- Binnen de dienst openbare werken wordt er al jarenlang met een minimum personeelsbezetting gewerkt in de periode tussen Kerstmis en Nieuwjaar. De nieuwe regeling impliceert dat enkele collega's ervoor zullen kiezen om toch te komen werken in deze week, of moeten komen werken omdat hun vakantiegoed is uitgeput. Als de ploeggenoten van deze collega's echter wel vakantie hebben, maakt dit het werk moeilijker te organiseren voor de werkleiders.

Een mogelijke oplossing voor de dienst openbare werken kan zijn om de dienst collectief te sluiten tussen Kerstmis en Nieuwjaar. Dit sluit niet uit dat er voor noodzakelijke werken toch collega's kunnen opgeroepen worden. Dit is een jaarlijkse beslissing van het college van burgemeester en schepenen die bekrachtigd wordt door het Hoog Overlegcomité, dus dit kan losstaan van de wijzigingen aan het arbeidsreglement.

- Het proefproject zorgt voor een onbedoelde, bijkomende ongelijkheid tussen het OCMW-personeel met 35 dagen vakantie en 14 feestdagen en het OCMW-personeel met 26 dagen vakantie en 11 feestdagen. Voor de medewerkers met 14 feestdagen geldt 26 december als een feestdag, voor de medewerkers met 11 feestdagen is dit niet het geval. In de originele feestdagenregeling is dit verschil niet voelbaar, omdat alle dagen tussen Kerstmis en Nieuwjaar, en dus ook 26 december, zich gedragen als een feestdag. Dit geldt voor alle medewerkers ongeacht hun vakantierechten.

Tijdens het proefproject werd aangekaart dat de medewerkers met 11 feestdagen in de huidige regeling een extra dag vakantie moeten inzetten als ze de dagen tussen Kerstmis en Nieuwjaar vrij willen zijn. Dit is een onbedoeld nadeel van het proefproject voor deze personeelsgroep.

- Er wordt momenteel gewerkt aan een nieuwe lokale rechtspositieregeling voor zowel het gemeente- als OCMW-personeel in samenwerking met de gemeente Zoersel. Een wijziging van de arbeidsreglementen is meer opportuun op het moment dat ook de wijzigingen die de nieuwe rechtspositieregeling met zich meebrengt kunnen geïmplementeerd worden.

Op basis van deze opmerkingen wordt er voorgesteld om het proefproject rond de feestdagenregeling met één jaar te verlengen, volgens het huidige opzet, maar met inachtneming van enkele wijzigingen:

- Voor de dienst openbare werken wordt de mogelijkheid van een collectieve sluiting tussen Kerstmis en Nieuwjaar voorzien.

- 26 december gedraagt zich als een feestdag, ook voor personeelsleden die in het stelsel van 11 feestdagen werken.

Deze nieuwe, tijdelijke aanpassing van de feestdagenregeling wordt opnieuw geëvalueerd in januari 2026. Op dat moment kunnen ook andere gewenste wijzigingen mee opgenomen worden in de arbeidsreglementen.

Beraadslaging

Voorzitter Maïthé van Dorst geeft toelichting bij onderhavig punt.

Raadslid Inneke Broeckx vraagt of de TWE'ers onder dezelfde regeling vallen.

Schepen Paul Van Ham antwoordt dat dat het geval is.

De raad voor maatschappelijk welzijn besluit bij 23 ja stemmen

Artikel 1 - kennis te nemen van de geformuleerde opmerkingen bij het proefproject rond de aangepaste feestdagenregeling.

Artikel 2 - het proefproject rond de aangepaste feestdagenregeling, waarbij feestdagen die samenvallen met een weekenddag worden toegevoegd aan het vakantietegoed van het personeelslid, en niet verplaatst worden naar de periode tussen Kerstmis en Nieuwjaar, te verlengen met één jaar en opnieuw te evalueren in januari 2026.

Artikel 3 - de volgende wijzigingen toe te passen in het proefproject:

- Voor de dienst openbare werken de mogelijkheid te voorzien van een collectieve sluiting tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
- 26 december gedraagt zich als een feestdag, ook voor personeelsleden die in het stelsel van 11 feestdagen werken.

4. Vragen en mededelingen

De raad neemt kennis van de volgende vragen en mededelingen:

- Raadslid Elisabeth Joris merkt op dat er in de Malse Courant een oproep stond over wat de Mallenaar vindt van de gemeentelijke communicatie. Vroeger konden burgers ook in de bibliotheek terecht om op papier te antwoorden. Het zou jammer zijn om een groep uit te sluiten. Hopelijk blijft de meerderheid er in de toekomst op inzetten.

HOOGDRINGENDE AGENDA

Op basis van artikel 39 van het decreet betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn stelt de voorzitter voor om volgend punt bij hoogdringendheid toe te voegen aan de agenda van de raad voor maatschappelijk welzijn van donderdag 30 januari 2025:

5. KINA - aanduiding vertegenwoordigers - goedkeuring

Toelichting

Aanleiding en context

Door de verkiezing van de nieuwe OCMW-raad dient ook de algemene vergadering voor KINA p.v., welzijnsvereniging, waarvan OCMW Malle lid is, opnieuw te worden samengesteld.

Er moeten 2 afgevaardigden en hun plaatsvervangers in de algemene vergadering van haar organisatie verkozen worden.

Er kan desgewenst ook één kandidaat voorgedragen worden voor de raad van bestuur. De leden van de raad van bestuur worden verkozen uit de vertegenwoordigers van de deelgenoten binnen de algemene vergadering.

Juridische gronden

Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 484, §1 tot vertegenwoordiging van het OCMW in de organen van de vereniging door leden van de raad voor maatschappelijk welzijn

Motivering

De verkiezing gebeurt door geheime stemming en in één enkele stemronde door de raad voor maatschappelijk welzijn.

De deelgenoten in de algemene vergadering van KINA p.v. worden vertegenwoordigd door twee afgevaardigden of hun plaatsvervangers, aangesteld bij beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn, conform artikel 31 van de statuten van KINA p.v.

Stemming

Volgende raadsleden zijn kandidaat om als afgevaardigde van OCMW Malle te zetelen in de algemene vergadering van KINA p.v.:

- Lennert Vorsselmans
- Jolien Vrints.

In openbare zitting wordt in geheime stemming overgegaan tot de aanduiding van een afgevaardigde in de algemene vergadering. De raadsleden hebben de mogelijkheid om ja, neen of onthouding aan te duiden op het stembiljet.

Het volgende resultaat wordt bekomen:

- 23 raadsleden nemen deel aan de stemming
- 23 stembiljetten worden in de stembus gevonden
- 12 ja stemmen op naam van Lennert Vorsselmans
- 10 ja stemmen op naam van Jolien Vrints
- 1 ongeldig stembiljet.

Volgend raadslid is kandidaat om als afgevaardigde van OCMW Malle te zetelen in de algemene vergadering van KINA p.v.:

- May Van Rompaey.

In openbare zitting wordt in geheime stemming overgegaan tot de aanduiding van een afgevaardigde in de algemene vergadering. De raadsleden hebben de mogelijkheid om ja, neen of onthouding aan te duiden op het stembiljet.

Het volgende resultaat wordt bekomen:

- 23 raadsleden nemen deel aan de stemming
- 23 stembiljetten worden in de stembus gevonden
- 18 ja stemmen, 2 neen stem en 2 onthoudingen op naam van May Van Rompaey
- 1 ongeldig stembiljet.

Volgend raadslid is kandidaat om als plaatsvervanger te zetelen in de algemene vergadering van KINA p.v.:

- Katleen Mintjens.

In openbare zitting wordt in geheime stemming overgegaan tot de aanduiding van een plaatsvervanger in de algemene vergadering. De raadsleden hebben de mogelijkheid om ja, neen of onthouding aan te duiden op het stembiljet.

Het volgende resultaat wordt bekomen:

- 23 raadsleden nemen deel aan de stemming
- 23 stembiljetten worden in de stembus gevonden
- 21 ja stemmen en 1 onthouding op naam van Katleen Mintjens

- 1 ongeldig stembiljet.

Volgend raadslid is kandidaat om als plaatsvervanger te zetelen in de algemene vergadering van KINA p.v.:

- Katleen Mintjens.

In openbare zitting wordt in geheime stemming overgegaan tot de aanduiding van een plaatsvervanger in de algemene vergadering. De raadsleden hebben de mogelijkheid om ja, neen of onthouding aan te duiden op het stembiljet.

Het volgende resultaat wordt bekomen:

- 23 raadsleden nemen deel aan de stemming
- 23 stembiljetten worden in de stembus gevonden
- 22 ja stemmen op naam van Katleen Mintjens
- 1 ongeldig stembiljet.

Volgend raadslid is kandidaat om als afgevaardigde van OCMW Malle te zetelen in de raad van bestuur van KINA p.v.:

- Lennert Vorsselmans.

In openbare zitting wordt in geheime stemming overgegaan tot de aanduiding van een afgevaardigde in de raad van bestuur. De raadsleden hebben de mogelijkheid om ja, neen of onthouding aan te duiden op het stembiljet.

Het volgende resultaat wordt bekomen:

- 23 raadsleden nemen deel aan de stemming
- 23 stembiljetten worden in de stembus gevonden
- 14 ja stemmen
- 4 neen stemmen
- 4 onthoudingen
- 1 ongeldig stembiljet.

Beraadslaging

Voorzitter Maïthé van Dorst geeft toelichting bij onderhavig punt.

De raad voor maatschappelijk welzijn besluit op basis van artikel 39 van het decreet betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn bij 23 ja-stemmen het agendapunt bij hoogdringendheid toe te voegen aan de agenda.

De raad voor maatschappelijk welzijn besluit

Artikel 1 - onderhavig punt bij hoogdringendheid aan de agenda van de raad voor maatschappelijk welzijn toe te voegen.

Artikel 2 - na verkiezing volgende twee raadsleden aan te duiden tot afvaardiging van het OCMW Malle in de algemene vergadering van KINA p.v.:

- Lennert Vorsselmans, schepen, wonende Jan van Renesselaan 14, 2390 Malle, lennert.vorsselmans@malle.be
- May Van Rompaey, gemeenteraadslid, wonende Turnhoutsebaan 198, 2390 Malle, may.vanrompaey@gmail.com.

Artikel 3 - na verkiezing volgende twee raadsleden aan te duiden tot plaatsvervanger van de afvaardiging van het OCMW in de algemene vergadering van KINA p.v.:

- Katleen Mintjens, gemeenteraadslid, wonende Hallebaan 163, 2390 Malle, katleen_mintjens@hotmail.com
- Katleen Mintjens, gemeenteraadslid, wonende Hallebaan 163, 2390 Malle, katleen_mintjens@hotmail.com.

Artikel 4 - Lennert Vorsselmans, schepen, wonende Jan van Renesselaan 14, 2390 Malle, lennert.vorsselmans@malle.be, voor te dragen als kandidaat om te zetelen in de raad van bestuur van KINA p.v.

De voorzitter sluit de vergadering om 22.21 uur.

Malle, 30 januari 2025

Goedgekeurd in de zitting van de OCMW-raad,
27 februari 2025

Sven Brabants
Algemeen directeur

Maïthé van Dorst
Voorzitter
